



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII ]

THURSDAY, JULY 28, 2022/ SRAVANA 06, 1944

[No. 30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2022-90-LED/IDA/e-file/11/2022/1208/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૦૨/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચીફ ઓફિસરશ્રી, નવસારી-વિજલપોર નગરપાલિકા, નવસારી, જિ. નવસારી વિરુદ્ધ મંડળ ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ સરકારી/ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, બી-૪, સ્ટર્લિંગ સીટી, તુલીપ સ્કુલ પાસે, બોપલ, અમદાવાદ-૫૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ, ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) સામાવાળા સંસ્થામાં અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ સંબંધિત કામદારોને તેઓની નોકરીમાં ભરતી થયાની તારીખથી કાયમી કામદાર ગણીને કાયમી કામદારોને મળતું પગાર ધોરણ તથા અન્ય તમામ લાભો અપાવવા-મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ? તથા આવા તમામ લાભો માટે મળવાપાત્ર/ચૂકવવા પાત્ર એરિયર્સની રકમ 10 % વ્યાજ સાથે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ	હાલમાં મળતો પગાર	કાયમી પે સ્કેલ મુજબપાત્ર પગાર	રીમાર્ક્સ
૧	ભાવેશ પરાગભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૨૯-૦૬-૨૦૧૦	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૨	વિનોદ ભીખાભાઈ બોરીયા	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૮-૨૦૧૦	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૩	પ્રફુલભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૧૫-૦૭-૨૦૧૧	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ	હાલમાં મળતો પગાર	કાયમી પે સ્કેલ મુજબપાત્ર પગાર	રીમાર્ક્સ
૪	ધર્મશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૫	જીતેન બીપીનભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૨-૦૩-૨૦૧૨	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૬	નીલેશ જયંતિભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૧૬-૦૭-૨૦૧૨	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૭	સુરેશ મોહનભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૮	રક્ષિત મોહનભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૪-૨૦૧૪	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૯	જીતેન્દ્ર ભગુભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૭-૧૨-૨૦૧૫	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૦	જિગ્નેશ વસંતભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૧૬-૦૫-૨૦૧૬	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૧	પ્રવિણ રમેશભાઈ રાઠોડ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૧૦-૨૦૧૬	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૨	કૃણાલ અનિલભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૧૧-૨૦૧૬	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૩	વિરલ જગુભાઈ આહિર	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૪	સંજયકુમાર ભરતભાઈ ઢીમ્મર	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૫	અશ્વિનભાઈ ભગુભાઈ મિસ્ત્રી	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૬	પરેશભાઈ સુમનભાઈ રાઠોડ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૭	કેયુરભાઈ અરુણભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૮	ધર્મેશ મહેશભાઈ નાયકા	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૪-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૧૯	તેજસકુમાર મુકેશભાઈ આહિર	ડ્રાઈવર	ફાયર શાખા	૦૮-૦૪-૨૦૧૭	૭,૮૮૫/-	૧૮૮૫૦/-	
૨૦	મનીષ તુલસીભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૮-૦૬-૨૦૧૦	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૧	વિમલ સુરેશભાઈ રાઠોડ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૮-૦૬-૨૦૧૦	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૨	પ્રતિક અમૃતભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૮-૦૬-૨૦૧૦	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૩	સુભાષ બાબુભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૮-૦૬-૨૦૧૦	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૪	સંજય ગુણવંતભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૫-૧૦-૨૦૧૨	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૫	સુનિલ મગનભાઈ હળપતિ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૫-૧૨-૨૦૧૨	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૬	કિરણ સંતોષભાઈ પાટિલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૧૩-૧૨-૨૦૧૨	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૭	પરેશ સુમનભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૦-૧૨-૨૦૧૨	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૮	ગુંજન ગણેશભાઈ ટંડેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૩-૦૪-૨૦૧૫	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૨૯	અમર ઈશ્વરભાઈ સોલંકી	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૩-૦૪-૨૦૧૫	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૦	વિશાલ અર્જુનભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૭-૦૪-૨૦૧૫	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૧	ઠાકોરભાઈ સુખાભાઈ ઢીમ્મર	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૧૨-૦૬-૨૦૧૫	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૨	મિહિર મહેશભાઈ રાઠોડ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૧-૦૮-૨૦૧૬	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૩	કૃણાલ સુરેશભાઈ ટંડેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૧-૦૮-૨૦૧૬	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૪	હેમંતભાઈ દિનેશભાઈ હળપતિ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૨૧-૦૮-૨૦૧૬	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૫	નંદલાલ હિરુભાઈ ટંડેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૬	રાજેશ દિનેશભાઈ ટંડેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૭	પ્રતિકકુમાર હરીદાસ ટંડેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૮	અંકિત ધીરુભાઈ આહિર	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૩૯	પ્રતિક પ્રફુલભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૦	કેયુર ઠાકોરભાઈ ઓડ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૧	જય લક્ષ્મણભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ	હાલમાં મળતો પગાર	કાયમી પે સ્કેલ મુજબપાત્ર પગાર	રીમાર્ક્સ
૪૨	હાર્દિક મુકેશભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૩	હેનિશ મુકેશભાઈ આહિર	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૪	મયુર મહેશભાઈ રાઠોડ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૫	નિકુંજ ધારુભાઈ આહિર	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૬	શિવાંગ ગમનભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૮-૨૦૧૭	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૭	હિરેન ઝીણાભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૨-૨૦૧૮	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૮	હિત ભુપેન્દ્રભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૪-૧૦-૨૦૧૮	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૪૯	ધર્મેશ રમેશભાઈ પટેલ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૬-૨૦૨૦	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	
૫૦	ભૂમિત દિપકભાઈ રાઠોડ	હેલ્પર	ફાયર શાખા	૦૧-૦૬-૨૦૨૦	૭,૮૧૨/-	૧૬,૨૨૪/-	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજીત માવાણી,  
નાયબ સચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2022-91-LED/IDA/e-file/11/2022/1178/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૦૩/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પોરબંદર (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, રાજકોટ (ઝોન), બીજો માળ, જિલ્લા સેવા સદન નં. ૩, રીડ ક્લબ પાસે પ્રેસ રોડ, રાજકોટ, (૩) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલિટી (વહીવટ), બ્લોક નં. ૧, કર્મચોગી ભવન, ચોથો માળ, ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ પ્રદેશ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત સફાઈ કામદાર, ૨૦૧, મોહીની રેસિડેન્સી, કિડ્સ સીટી સામે, કાંકરિયા, મણીનગર, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ, ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) પરિશિષ્ટ મુજબના કોમદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી સંસ્થામાં ૪૦૦ જેટલા સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલીક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થાં, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) જો ઉપર મુજબ તાત્કાલીક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચૂકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચૂકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂક તારીખ
૧	અરજ હરીશભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૨	અમિત મનસુખભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૩	સુધીર ભીખુભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૪	પ્રવીણ અશોકભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૫	નિકુલ માનહરભાઈ પૂનાણી	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૬	મયુર રવજીભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૭	નીતીન મનસુખભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૮	ચિમન ગોપાલભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૯	પ્રશાંત દિલીપભાઈ વાઘેલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૦	કૃનાલ મનોજભાઈ હરખાણી	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૧	હાર્દિક હરિશભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૨	જયેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૩	હિતેશ પરસોતમભાઈ બારીયા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૪	સંતોષ નારણભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૫	તરૂણ શમજીભાઈ વાઢેર	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૬	રાકેશ શામજીભાઈ વાઢેર	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૭	કૈલાષ કિશનભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૮	પ્રવિણ શામજીભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૯	દિલીપ ઉમેશભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૨૦	સુભાષ ઉમેશભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૨૧	સુધીર જગદીશભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૨૨	કાનજી શામજીભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૨૩	કરણ મનોજભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૨૪	અતુલ જેન્તિભાઈ બારીયા	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૨૫	વિશાલ રવજીભાઈ બારીયા	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૨૬	અરવિંદ ચિમનભાઈ બારીયા	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૨૭	સંજય મનોજભાઈ હરખાણી	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૨૮	ઉમેશ રામજીભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૨૯	ખુશાલ મનોજભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૩૦	ચેતન કિશોરભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૦૩-૦૬-૨૦૧૦
૩૧	હિતેષ નાથાલાલ પરમાર	સફાઈ કામદાર	૧૦-૧૦-૨૦૧૦
૩૨	ગીરીશ જાદવભાઈ સાગઠીયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૧૦-૨૦૧૦
૩૩	ભાવેશ જાદવભાઈ સાગઠીયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૧૦-૨૦૧૦
૩૪	ભાવેશ જેન્તિભાઈ સાગઠીયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૧૦-૨૦૧૦
૩૫	ભાવેશ રમેશભાઈ ટીમાણીયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૧૦-૨૦૧૦
૩૬	ચિરાગ હરિશભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૦-૨૦૧૦
૩૭	મગન પ્રેમજીભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૦-૨૦૧૦
૩૮	વસંત માધાભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૦-૨૦૧૦

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂક તારીખ
૩૯	દેવજી બાબુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૦-૨૦૧૦
૪૦	અક્ષય બાબુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૦૨-૦૨-૨૦૧૧
૪૧	જયદિપ જગદીશભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૦૨-૦૨-૨૦૧૧
૪૨	પરેશ નાથાલાલ પરમાર	સફાઈ કામદાર	૦૨-૦૨-૨૦૧૧
૪૩	મહેશ માવજીભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૦૨-૦૨-૨૦૧૧
૪૪	કિરણ માવજીભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૦૨-૦૨-૨૦૧૧
૪૫	નિલેષ બાબુભાઈ હરખાણી	સફાઈ કામદાર	૦૨-૦૨-૨૦૧૧
૪૬	યોગેશ મનોજભાઈ વાઢેર	સફાઈ કામદાર	૦૭-૦૪-૨૦૧૧
૪૭	રવજી ભનુભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૦૪-૨૦૧૧
૪૮	વિજય સુરેશભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૦૭-૦૪-૨૦૧૧
૪૯	રમેશ ધનજીભાઈ વાઢેર	સફાઈ કામદાર	૦૭-૦૪-૨૦૧૧
૫૦	પ્રફુલા કાંતિભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૦૪-૨૦૧૧
૫૧	હંસાબેન મનોજભાઈ વાઢેલા	સફાઈ કામદાર	૦૮-૦૪-૨૦૧૧
૫૨	સીલાબેન રાજેશભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૦૮-૦૪-૨૦૧૧
૫૩	ચીટાબેન સતીષભાઈ પુનાણી	સફાઈ કામદાર	૦૮-૦૪-૨૦૧૧
૫૪	દિવાળીબેન મનસુખભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૮-૦૪-૨૦૧૧
૫૫	સવિતાબેન ભીમજીભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૮-૦૪-૨૦૧૧
૫૬	વર્ષાબેન દિપકભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૦૫-૨૦૧૧
૫૭	ઉમાબેન વિનોદભાઈ વાઢેલા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૦૫-૨૦૧૧
૫૮	ગીતાબેન કાનજીભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૧૫-૦૫-૨૦૧૧
૫૯	જયાબેન માવજીભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૭-૦૫-૨૦૧૧
૬૦	લક્ષ્મીબેન માધાભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૭-૦૫-૨૦૧૧
૬૧	શીતલબેન પંકજભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૭-૦૫-૨૦૧૧
૬૨	ચંપાબેન ભીખુભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૭-૦૫-૨૦૧૧
૬૩	હર્ષિદાબેન દિલીપભાઈ વાઢેલા	સફાઈ કામદાર	૧૭-૦૫-૨૦૧૧
૬૪	રાજુ ચિમનભાઈ બારિયા	સફાઈ કામદાર	૧૭-૦૫-૨૦૧૧
૬૫	સંદિપ મનોજભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૭-૦૫-૨૦૧૧
૬૬	મયુર મનોજભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૬૭	અનિલ રોહિતભાઈ વાઢેલા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૬૮	નારણ હીરાભાઈ હરખાણી	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૬૯	પરસોતમ ગોવિંદભાઈ વાળા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૭૦	ધીરુભાઈ જેન્તિભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૭૧	વિજય બાબુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૭૨	અનિલ હીરાભાઈ ઠાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૭૩	દીપક માવજીભાઈ ઠાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૭૪	ધર્મેશ અરવિંદભાઈ ઠાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૭૫	નગીન હેમંતભાઈ દેવેયા	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૧
૭૬	જિતેષ નાનજીભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૬-૦૬-૨૦૧૧
૭૭	સુરજ લાલજીભાઈ ચુડાસમા	સફાઈ કામદાર	૦૬-૦૬-૨૦૧૧
૭૮	કમલેશ હરીશભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૬-૦૬-૨૦૧૧

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂક તારીખ
૭૯	દિપક ભરતભાઈ ચુડાસમા	સફાઈ કામદાર	૦૬-૦૬-૨૦૧૧
૮૦	સુનીલ બીપીનભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૦૬-૦૬-૨૦૧૧
૮૧	અનિલ જેન્તિભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮૨	જયદિપ બાબુભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮૩	વ્રજલાલ નારણભાઈ બારૈયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮૪	શૈલેષ ધનજીભાઈ બારૈયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮૫	કાન્તિ બાબુભાઈ સાગઠીયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮૬	જયેશ કિશોભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮૭	સિધ્ધાર્થ રમેશભાઈ બારીયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮૮	રમેશ બાબુભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮૯	ચેતન રમેશભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૯૦	ધર્મેશ રામજીભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૯૧	શૈલેષ રામજીભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૯૨	કમલ સિમનભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૯૩	પૂનીત પ્રવિણભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૯૪	કેતન પ્રવિણભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૯૫	કૈલાષ ઉમેશભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૯૬	ભીખુ વિનોદભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૯૭	શશી હરીશભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૯૮	જીતુ વિનોદભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૯૯	જેન્તિ નારણભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૧૦૦	સંજય જેન્તિભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૨-૦૮-૨૦૧૧
૧૦૧	મનીષ નાનજીભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૦૨	રાજેશ ભીખુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૦૩	વિવેક રાજેશભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૦૪	દિપક જીવરાજભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૦૫	દિપક ભીખુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૦૬	ગીતાબેન પરસોત્તમભાઈ વાળા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૦૭	જોશનાબેન તરણભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૦૮	તારાબેન દીલીપભાઈ ધાણીયા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૦૯	કમલેશ બચુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૦	હીરબેન ભીમજીભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૧	શાંતાબેન નગીનભાઈ હરખાણી	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૨	મનુબેન અરવિંદભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૩	જમનાબેન રમેશભાઈ બારીયા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૪	જશુબેન બાબુભાઈ તુનખીયા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૫	પુષ્પાબેન અમિતભાઈ પાટણેશા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૬	વિજયાબેન દેવાશીભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૭	નિર્મલાબેન ગોવિંદભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૧૮	નયનાબેન અનીલભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂક તારીખ
૧૧૯	રેખાબેન ચિમનભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૨૦	કલાબેન બીપીનભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૪-૧૦-૨૦૧૧
૧૨૧	પ્રવિણાબેન વ્રજલાલભાઈ ઝાલા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૧-૨૦૧૧
૧૨૨	મીનાબેન રાજેશભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૧-૨૦૧૧
૧૨૩	ચંદ્રીકાબેન પ્રવિણભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૧-૨૦૧૧
૧૨૪	ઉષાબેન મનોજભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૧-૨૦૧૧
૧૨૫	કનુબેન ભીખુભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૧૫-૧૧-૨૦૧૧
૧૨૬	નર્મદાબેન કિશોરભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૨૭	કાન્તાબેન હરીશભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૨૮	જયોતિબેન અશોકભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૨૯	સવિતાબેન રાજેશભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૩૦	જશુબેન રોહિતભાઈ વાઘેલા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૩૧	અમરતબેન ભીખાભાઈ વાઢેર	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૩૨	કમલાબેન દિનેશભાઈ ચુડાસમા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૩૩	ગવરીબેન પ્રેમજીભાઈ ઢાંકેયા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૩૪	પાર્વતીબેન મનીષભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૧૩૫	પ્રભાબેન દીપકભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	૦૭-૧૨-૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજીત માવાણી,  
નાયબ સચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2022-92-LED/IDA/e-file/11/2022/1169/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૧૦/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વિરુદ્ધ મંડળ અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સર્વન્ટ એસોસિએશન, સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ રોડ, મ્યુનિસિપલ ઓફિસની બિલ્ડીંગની સામે, સરદાર ભવન, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ, ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) કોર્પોરેશન ફાયર બ્રિગેડના વર્કશોપ ખાતેના હેલ્પરો કોર્પોરેશનના સેન્ટ્રલ વર્કશોપ તથા એ. એમ. ટી. એસ.ના હેલ્પરો જેવી જેટલી અને તેટલી જ કામગીરી કરતાં હોવા છતાં અને તમામ પ્રકારની લાયકાત અને અનુભવ હોવા છતાં ફાયર બ્રિગેડના ફાયર એન્ડ ઈમર્જન્સી

સર્વિસના હેલ્પરો સર્વશ્રી (૧) પટેલ નારણભાઈ બાબુલાલ (૨) છગનભાઈ લાલભાઈ નલવાયા (૩) દલસુખભાઈ વાલાભાઈ પટેલ (૪) નિલેશકુમાર ભીખાભાઈ પરમાર (૫) દિલીપસિંહ સુબાજી સોલંકી (૬) સલીમ ગુલામનબી વોરા (૭) કિરીટભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ (૮) સલીમખાં મોહંમદખાન પઠાણ (૯) રાજેન્દ્ર હુબલાલભાઈ કોરી (૧૦) દીનેશકુમાર થાવરજી અસોડા. આ સર્વે કર્મચારીઓને જે તારીખથી અને જ્યારથી કોર્પોરેશનના સેન્ટ્રલ વર્કશોપ અને એ. એમ. ટી. એસના હેલ્પરોને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ₹ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ તથા પે-બેન્ડ ₹ ૧૮૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં આપવામાં આવે છે. તે તારીખથી અને ત્યારથી સંસ્થાના ફાયર બ્રિગેડના વર્કશોપ ખાતેના કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પે-ગ્રેડ તાત્કાલિક ચૂકવવું અને તમામ તફાવતની રકમ ૧૫% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજીત માવાણી,  
નાયબ સચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

-----



## PART I—L

અંક - ૩૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 30, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28<sup>th</sup> July, 2022 and for Pages VAD—1205 to VAD—1241 (in 1 set) read Page Nos. 1353 to 1389.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૨૦૫ થી વીએડી-૧૨૪૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૩૫૩ થી ૧૩૮૯ વાંચવા.

Vadodara, 28<sup>th</sup> July, 2022.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૦૮/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોલ રાઈઝર ટેકનો સર્વિસ પ્રા.લી. સરજન રેસીક્રોમ, ખોડીયારનગર, સત્યમ પાર્ટી પ્લોટ ની પાછળ, હરણી રોડ વડોદરા ૩૯૦૦૧૯ (૨) ૪૦૩, વેદા રેસીડેન્સી, સોમાતળાવ ચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રસિકભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રસિકભાઈ કાનજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.

વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૧૫/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નુડલ કાસ્ટ, શેડ.નં.૭૮૫ મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી વડોદરા ૩૯૦૦૧૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ જીવણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ જીવણભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.

વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૨૦/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવસહજ એન્જનીયરીંગ એન્ડ પ્લાસ્ટીક પ્રા.લી.૨૪૪/૨,૩,૪, ઈન્ડિયન એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ બાપુભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ બાપુભાઈ માળી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.

વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૨૫/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ(ઈ) લી.બિલ/પાદરા રોડ વડોદરા કોન્ટ્રાક્ટર(૧) વિના આઈ પટેલ ૨) ઈન્દ્રવદન સી.પટેલ, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી.બિલ, પાદરા રોડ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકર અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શંકર અંબાલાલ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.  
વડોદરા

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૩૨/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોરસ ટેક્સટાઈલ સોલ્યુશન પ્રા.લી. ૧૦૦ ૧/૧૦૦ ૨, વડવા ગામ, કરજણા ટોલનાકાની બાજુમાં, હાઈવે નં.૪૮ અને તેનાં શ્રમયોગી પટેલ કિતેશ ઠાકોરલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કિતેશ ઠાકોરલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.  
વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૩૭/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોરસા ટેક્સટાઇલ સોલ્યુશન પ્રા.લિ. ટોલટેક્સની બાજુમાં કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા હાર્દિકકુમાર કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા હાર્દિકકુમાર કાનાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.

વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૮૫/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો.જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા વડોદરા (૨) શિવ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાયર, ૩૧૨-સંકેત હાઈટસ, સનફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃણાલ જશવંતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃણાલ જશવંતભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.

વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૯૧/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો.જી.આઈ.ડી.સી મકરપુરા વડોદરા (૨) શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય,૩૧૨-સંકેતા હાઈટસ,સનફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ રાજુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ રાજુભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.

વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૯૭/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો.જી.એ.ડી.સી મકરપુરા વડોદરા (૨) શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય,૩૧૨-સંકેતા હાઈટસ,સનફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.  
વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૮૮૦૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો., જી.એ.ડી.સી. મકરપુરા વડોદરા (૨) શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, ૩૧૨-સંકેતા હાઈટસ, સનફાર્મા રોડ, અક્ષરા ચોક પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.  
વડોદરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૦૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો., જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા. (૨) આત્મીય હોસ્પિટાલિટી સર્વિસીઝ, એચ-૧, ચિત્રકૂટ સોસાયટી, પી.એફ. પાસે, અકોટા સ્ટેડિયમ રોડ, અકોટા, વડોદરા-૩૮૦૦૨૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ રસિકભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ રસિકભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૧૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો., જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા, (૨) શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, ૩૧૨-સંકેત હાઈટસ, સન ફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે, વડોદરા-૩૯૦૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ નરસિંહભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ નરસિંહભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૨૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો., જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા, (૨) શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, ૩૧૨-સંકેત હાઈટસ, સન ફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે, વડોદરા-૩૯૦૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન અરવિંદભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સવિતાબેન અરવિંદભાઈ હરિજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૨૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો., જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા, (૨) શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, ૩૧૨-સંકેત હાઈટસ, સન ફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે, વડોદરા-૩૯૦૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ રમણભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૩૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો., જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા, (૨) શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, ૩૧૨-સંકેત હાઈટસ, સન ફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે, વડોદરા-૩૯૦૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન અશ્વિનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન અશ્વિનભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૩૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ઈલેક્ટ્રિકલ રિસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસો., જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા, (૨) શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, ૩૧૨-સંકેત હાઈટસ, સન ફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે, વડોદરા-૩૯૦૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિનભાઈ જશુભાઈ ચાવડા ઉર્ફે સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નિતિનભાઈ જશુભાઈ ચાવડા ઉર્ફે સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૪૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી વિલાસ પેલેસ (LVP Banquet), બેન્કવેટસ એન્ડ કન્વેન્શનસ, જે.એન.માર્ગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૧. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર: સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ પ્રા. લી., ૧૦૪, ઈમ્પીરીયલ હાઈટસ, કલાલી બ્રિજ નજીક, અક્ષર ચોક, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચક્રવર્તી અરિન્દમ ભૂપતિરંજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચક્રવર્તી અરિન્દમ ભૂપતિરંજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૫૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોશનશા ચીમનશા દિવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોશનશા ચીમનશા દિવાન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૫૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગનીફાઈ ઇનોવેશન (ઈ.) લિ., મુ.પો. કુરાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક ગુલાબસંગ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ગુલાબસંગ પઢિયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૮૮૬૨/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા.-૩૮૦૦૨૨. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ નાનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ નાનસિંહ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૮૮૬૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ)લિ., ભાયલી સ્ટેશનની નજીક, પાદરા રોડ, બીલ વડોદરા. (૨) તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસિસ, C/O-બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ)લિ., ભાયલી સ્ટેશનની નજીક, પાદરા રોડ, બીલ વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ચિરાગસિંહ પોપટસિંહ, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ ચિરાગસિંહ પોપટસિંહ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૭૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ)લિ., ભાયલી સ્ટેશન, બીલ, પાદરા રોડ, વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર-ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ, C/O.-બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ)લિ., ભાયલી સ્ટેશન, બીલ, પાદરા રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપેન્દ્ર છોટુભાઈ વાઘેલા, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભૂપેન્દ્ર છોટુભાઈ વાઘેલા,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૮૦/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે.ડી.જી. નાકરાણી એમ-૧૦૧/સી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, જૈન દેરાસર પાસે, શાસ્ત્રીનગર, મુ.જિ.ભાવનગર. (૨) મુખ્ય વ્યવસ્થાપક શ્રી.મે.ડી.જી. નાકરાણી, નં.-૩૪૭-ત્રીજે માળ, એટલાંટિક ટાવર, કે-૧૦, વડોદરા સેન્ટ્રલ મોલ સામે, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭. (૩) આચાર્ય શ્રી, પ્રિંસીપાલ નર્સિંગ ઓફિસરની ઓફિસ, એ.એન.એમ./એફ.એચ.ડબલ્યુ. ટ્રેનિંગ સ્કૂલ, ડિવિઝનલ

ટ્રેનિંગ સેન્ટર, સી.એચ.સી.મુ.પો.તા. પાદરા, જિ. વડોદરા. (૪) ડાયરેક્ટરશ્રી, સ્ટેટ ઇનસ્ટીટ્યૂટ ઓફ હેલ્થ એન્ડ ફેમિલિ વેલફેર, સેક્ટર-૧૨(બ), ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૬. (૫) ડાયરેક્ટર શ્રી, સ્ટેટ ઇનસ્ટીટ્યૂટ ઓફ હેલ્થ એન્ડ ફેમિલિ વેલફેર, જૂની અનસૂયા હોસ્પિટલ, આજવા રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન છીતાભાઈ મકવાણા(વણકર), વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હંસાબેન છીતાભાઈ મકવાણા(વણકર),ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૮૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ એન્જિનિયરિંગ ઇન્સ્ટીટ્યૂટ લિમિટેડ, પ્લોટ નં.-૨-૭/૩, અલિદ્રા એસ્ટેટ, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપ દોલતસિંહ સોલંકી, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયદીપ દોલતસિંહ સોલંકી,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૮૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ એન્જિનિયરિંગ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લિમિટેડ, પ્લોટ નં.-૨-૭/૩, અલિદ્રા એસ્ટેટ, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર કંચનભાઈ રોહિત, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયેશકુમાર કંચનભાઈ રોહિત,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૮૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ એન્જિનિયરિંગ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લિમિટેડ, પ્લોટ નં.-૨-૭/૩, અલિદ્રા એસ્ટેટ, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશકુમાર ડાભઈભાઈ મેઘા, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શૈલેશકુમાર ડાભઈભાઈ મેઘા,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૦૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ એન્જિનિયરિંગ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લિમિટેડ, પ્લોટ નં.-૨-૭/૩, અલિદ્રા એસ્ટેટ, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંજયકુમાર ચઢુભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર સંજયકુમાર ચઢુભાઈ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૦૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- નેશનલ એન્જિનિયરિંગ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લિમિટેડ, પ્લોટ નં.૨-૭/૩, અલિદ્રા એસ્ટેટ, સાવલી જી. આઈ. ડી. સી. રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ગુલઝારીલાલ ભાસ્કર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ગુલઝારીલાલ ભાસ્કરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૧૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ડાયરેક્ટરશ્રી, અંબે વિદ્યાલય, વેમાલી બિલ્ડીંગ, સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન લાલજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન લાલજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૧૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, અપની રસોઈ, શોપ નં. જી. એફ.-૨૩ સિગ્નેટ પ્લાઝા, કુનાલ કોસ રોડ ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બંગારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બંગારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૨૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, અપની રસોઈ, શોપ નં. જી. એફ.-૨૩ સિગ્નેટ પ્લાઝા, કુનાલ કોસ રોડ ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બબીતા મહેન્દ્રસિંહ બંગારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બબીતા મહેન્દ્રસિંહ બંગારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ - ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આડીસી.સી./આઈડી.આર./એ.જે/નામક/સુ/૧૦/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રી લબ્ધી વિક્રમ રાજ્યશસુરી સ્વરજી જૈન તીર્થ, ઠે. (સર્વોદય સંકુલ) વિભુતિ પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, ચલથાણ ફ્લાય ઓવરબ્રિજ પાસે, નેશનલ હાઈવે નં.૮, ગામ - બલેશ્વર, તા. પલસાણા, જિ. સુરત-૩૮૪૩૧૭ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨ (બી)-(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.- ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

## અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	હાલનાં પગારધોરણમાં સુધારો:- (૧) વર્ષ ૨૦૨૦-૨૧ (૧ લી એપ્રિલ ૨૦૨૦થી માર્ચ ૨૦૨૧) મુળભુત પગારનાં ૩૦% સુધારો (૨) વર્ષ ૨૦૨૧-૨૨ (૧ લી એપ્રિલ ૨૦૨૧થી માર્ચ ૨૦૨૨) મુળભુત પગારનાં ૩૦% સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૨.	રહેઠાણ ભાડા ભથ્થુ:- સુરત ઔદ્યોગિક શહેર હોવાથી રહેવાનું ભાડુ વધુ થઈ રહ્યું છે. વસ્તી ગીચતાને કારણે કામદારને રહેઠાણ ભાડા ભથ્થા પેટે ૩૦% મુળભુત પગારમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૩.	વિશિષ્ટ ભથ્થા:- વિશિષ્ટ ભથ્થામાં ૬૦૦૦/- નો વધારો થવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૪.	મેડિકલ ભથ્થુ:- કામદારને દર વર્ષે એક મુળભુત પગાર તેના મેડિકલ ભથ્થા તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

૫.	<p>રજાઓ:-</p> <p>દરેક કર્મચારીને નીચેના પ્રકારો અને કાયમી રજાઓ માટે પાત્ર બનવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(અ) હક રજા:- ૩૦ દિવસ પ્રતિ વર્ષ</p> <p>(એ) વિશેષાધિકૃત રમતો સંચય વધારીને ૩૦૦ દિવસ કરવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) કર્મચારીઓને તેમની સાથે રહેતા તેમના આશ્રિત પરીવારના સભ્યોની માંદગીના કિસ્સામાં પણ બિમારીના પ્રમાણ પત્રના આધાર પર તેમની વિશેષાધિકૃત રજાનો લાભ લેવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(સી) સજા/રાજીનામાને કારણે નોકરી ગુમાવવાના કિસ્સામાં વિશેષાધિકૃત રજા રોકડ રકમની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બ) પરચુરણ રજા:-</p> <p>(એ) દર વર્ષે વધારીને ૧૮ કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) ૨૫ દિવસ સી.એલ. શારિરીક રીતે વિકલાંગ કર્મચારીઓ માટે કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(સી) માંદગી રજા:-</p> <p>(એ) સેવાનાં દરેક પૂર્ણ વર્ષ માટે એક મહિનાની માંદગી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) કર્મચારીઓને તેમની સાથે રહેતા આશ્રિતોની વ્યાખ્યામાં તેમના પરીવારના સભ્યોની માંદગીના કિસ્સામાં પણ બિમારીના પ્રમાણપત્ર પર તેમની માંદગી રજા મેળવવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(ડી) પ્રસૂતિ રજા:-</p> <p>(એ) મહિલા કર્મચારીએ ફરજ પર બે વર્ષ પુરા કર્યા હોય અને એક બાળક માટે એક પ્રસંગે ૧(એ) ની વર્ષની પ્રસૂતિ રજા હોવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) એક વર્ષ સુધીનાં બાળકને કાયદેસર દત્તક લેવા માટે, સ્ત્રી રોજગારને પ્રસૂતિ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(સી) પ્રસૂતિની રજા ઉપર વધુ હિસ્ટરિકટમીનાં કેસોને આવરી લેવા માટે વધુ ૨(બે) મહિના આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(ઈ) અભ્યાસ રજા:-</p> <p>મહત્તમ અભ્યાસ રજાનો પરીચય-કર્મચારીઓને ઉચ્ચ અભ્યાસ કરવા માટે ૨ વર્ષનો સમયગાળો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(એફ) પદાધિકારીઓ માટે વિશેષ રજાઓ:-</p> <p>પદાધિકારીઓ માટે આપવામાં આવેલી વિશેષ રજામાં વધારો કરવો જોઈએ. સમાધાન બેઠકો/શ્રમ અદાલતો/ટ્રિબ્યુનલ/શ્રમ તાલીમ કાર્યક્રમો, વગેરેમાં હાજરી આપવા માટે પદાધિકારીઓને રજાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(જી) કર્ફ્યુ દરમ્યાન ગેરહાજરી, કુદરતી આફતો અને આપત્તિ:-</p> <p>(એ) ભૂકંપ, પૂર વગેરેને ફરજ/વિશેષ રજા તરીકે ગણવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) કર્ફ્યુ, હુલ્લડો, કુદરતી આફતો, નિષેધાત્મક હુકમો અને અન્ય વિક્ષેપોને લીધે ગેરહાજરી કર્મચારીઓના નિયંત્રણની બહાર ફરજ, સમયે વિશેષ રજા તરીકે ગણવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(એચ) પગાર સાથેની વિશેષ રજા:-</p> <p>બિમારી અથવા લાંબી માંદગી/મોટા અકસ્માતો વગેરેનાં કારણે કર્મચારીનાં મૃત્યુનાં કિસ્સામાં પગારના ખોટ પર રજાના સમયગાળાને પગાર સાથે વિશેષ રજા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(આઈ) ચૂકવેલ રજા:-</p> <p>“૨” ઓક્ટોબર, ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧લી મે, ૧૫મી ઓગસ્ટ (સંપૂર્ણપણે ચાર દિવસ)</p> <p>(જે) તહેવાર રજા:- મકરસંક્રાંતિ, ધૂળેટી, અનંતચૌદશ, વિજયાદસમી, રક્ષાબંધન, જન્માષ્ટમી, દિવાળી, નવું વર્ષ, ભાઈબીજ, નાતાલની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

૬.	નિવૃત્ત થવાની ઉંમર:- હાલની નિવૃત્ત થવાની ઉંમર ૫૮ વર્ષ છે જે વધારીને ૬૦ વર્ષ કરવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૭.	રજા યાત્રા ભથ્થા:- કામદારોને ૨ વર્ષમાં એકવાર LTA ફુલ પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૮.	શિફ્ટ ડ્યુટી ભથ્થું:- શિફ્ટમાં કામ કરવાનાં વિષમ કલાકોને કારણે શિફ્ટમાં કામ કરતા કામદારોને મુસાફરી, ચા નાસ્તો વગેરે પર વધારાનો ખર્ચ કરવો પડે છે તેથી શિફ્ટ એલાઉન્સ નીચે પ્રમાણે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? (એ) પહેલી પાળી:- ૧૫૦/- રૂ. ના પ્રતિ દિવસ (બી) બીજી પાળી:- ૨૫૦/- રૂ. પ્રતિ દિવસ (સી) હાફ નાઈટ:- ૪૦૦/- રૂ. પ્રતિ દિવસ (ડી) ઓવર ટાઈમ ફુલ નાઈટ ૨૦૦/- રૂ. પ્રતિ દિવસ ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૯.	ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ:- ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમમાં તમામ કામદારોને રૂ. ૨૦,૦૦,૦૦૦/- પ્રતિ કામદાર, કંપની દ્વારા ચુકવવામાં આવનાર/વહન કરવા માટેનું પ્રીમીયમ આવરી લેવું જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૦.	જો કોઈ કામદાર કંપનીની સેવામાં મૃત્યુ પામે તો કામદારના પરીવારોને સભ્યોને અંતિમ સંસ્કારના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ અને તેના/તેણીના પુત્રી-પુત્રને દયાના ધોરણે રોજગાર આપવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૧.	ઉત્સવ ભથ્થા:- દરેક કામદારને એક મહીનાના બેઝીક + ડીએ કોઈપણ એક તહેવારનો એડવાન્સ, ૧૧ મહિનાના સમાન હપ્તામાં ચુકવી શકાય તે રીતે આપવો જોઈએ કે કેમ? જેવા કે રક્ષાબંધન, દિવાળી, ક્રિસમસ. ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૨.	ખાદ્યઅન્ન ભથ્થા:- દરેક કામદારને રૂ. ૧૦,૦૦૦/-ના દરે અનાજ એડવાન્સ આપવું જોઈએ. જે દર વર્ષે માર્ચ મહિનામાં આપવા જોઈએ. જે ૧૧ મહિનાનાં સમાન હપ્તામાં વસુલવા પાત્ર હોવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૩.	હોમ લોન:- કામદારોને સરળ માસિક હપ્તામાં વસુલ કરી શકાય તેવા આવાસ ખરીદવા માટે વ્યાજ વગર રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની લોન જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૪.	શિયાળો અને વરસાદનાં વસ્ત્રોની સપ્લાય:- કામદારોને દર બે વર્ષે વુલન સ્વેટર અને રેઈન કોટ પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૫.	ખાલી જગ્યાઓ ભરવી:- હાલના કામદારો દ્વારા નિવૃત્ત, મૃત્યુ અથવા છોડી જવાને કારણે ખાલી પડેલ જગ્યાઓ તાત્કાલીક ભરવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

૧૬.	<p>વિશેષ ફરજ ભથ્થુ:-</p> <p>વિશેષ પ્રકારનું કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબ વિશેષ ભથ્થા મળવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(એ) સ્કેનીંગ એલાઉન્સ ૫૦૦/- રૂા. પ્રતિમાસ</p> <p>(બી) સ્ટરાઈ લીઝન એલાઉન્સ ૫૦૦/- રૂા. પ્રતિમાસ</p> <p>(સી) કલીનીંગ અને વોશીંગ એલાઉન્સ ૪૫૦/- રૂા. પ્રતિમાસ</p> <p>(ડી) ડ્રાઈવર સો.ડ્યુટી એલાઉન્સ ૫૦૦૦/- રૂા. પ્રતિમાસ</p> <p>(ઈ) નાઈટ ડ્યુટી એલાઉન્સ ૪૦૦/- રૂા. પ્રતિમાસ</p> <p>(એફ) જોખમ એલાઉન્સ ૫૦૦/- રૂા. પ્રતિમાસ</p> <p>(જી) ડ્રાઈવરના સ્પેશ્યલ ડ્યુટી એલાઉન્સ ઉપરાંત જ્યારે પણ ડ્રાઈવરો જરૂરીયાત મુજબ વધારાના કલાકોના ઓવરટાઈમ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૭.	<p>શિક્ષણ ભથ્થું:-</p> <p>કામદારોને (મહત્તમ બે બાળકો) માટે ૩૦૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૮.	<p>ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ કોસ્ટનું વળતર:-</p> <p>(એ) પોતાના વાહનો લઈને આવતા કામદારોને પેટ્રોલનું વળતર મળવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) જે કામદારો પાસે પોતાના વાહનો નથી તેમને ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૯.	<p>દરેક કામદારોને સેલિંગ વગર બોનસ:-</p> <p>(એ) દરેક કામદારને કાયદાની જોગવાઈ પ્રમાણે બોનસ મળવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) સેલિંગ થાય તો કામદારોને વધારાનું બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૨૦.	<p>ગ્રેજ્યુઈટી:-</p> <p>દરેક કામદારને ગ્રેજ્યુઈટી ગણતરી માટે છેલ્લા પગાર અથવા ૧૨ મહિનાને સરેરાશ પગાર, જે વધારે હોય તે આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૨૧.	<p>કામદારનું હોસ્પિટલાઈઝેશન:-</p> <p>(એ) પોતાની ફરજ નિભાવતી વખતે અકસ્માતને કારણે હોસ્પિટલમાં દાખલ થવાના કિસ્સામાં, સારવારના સમગ્ર સમયગાળા દરમ્યાન, સારવારનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ઉઠાવવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) સારવારનો સમયગાળો, સંસ્થા દ્વારા પગાર સાથે ફરજ પર અથવા વિશેષ રજા તરીકે ગણવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૨૨.	<p>સંસ્થા લોન:-</p> <p>સંસ્થામાં જે લોન હાલમાં ૫૦૦૦/- રૂપિયા આપે છે તે વધારીને ૨૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૨૩.	<p>કંપની કોન્ટ્રાક્ટ:-</p> <p>જે કામદારો ઘણા સમયથી સંસ્થામાં કામ કરી રહ્યા છે. જેમકે ફીક્સ ટર્મ/કોન્ટ્રાક્ટ/અસ્થાયી જેમના ત્રણ વર્ષ પુરા થયા હોય તેમને ગ્રેડ સ્કેલ સાથે કાયમી કર્મચારીમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૨૪.	<p>આઉટ સોર્સીંગ: દ્વીપક્ષીય સમાધાનનું ઉલ્લઘન ન કરવું:-</p> <p>(એ) તમામ કોન્ટ્રાક્ટર/આઉટ સોર્સ કર્મચારીને સંસ્થામાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) હાલમાં આઉટ સોર્સ/કોન્ટ્રાક્ટ કર્મચારી માટે સમાન કામ માટે સમાન વેતન અંગેના સર્વોચ્ચ અદાલતના આદેશનું અમલીકરણ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ભરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૨૫.	<p>હંગામી કર્મચારી:-</p> <p>(એ) દરેક હંગામી/કિઝ્યુલ કામદારોને સમાન વેતન ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) કામ ચલાઉ/કિઝ્યુલ કામદારોને કાયમી ફરજમાં સમાવવાની યોજના વિકસાવવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(સી) ખાલી જગ્યા ભરતી વખતે કામચલાઉ/કોન્ટ્રાક્ટર કામદારોને પ્રાધાન્ય આપવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>



૨૬.	સ્ટાફ વેલફેર ફંડ:- સંસ્થામાં ઓપરેટીંગ પ્રોફીટ અને ફંડની હકદારીમાં સુધારાના આધારે ફાળવણી કરવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૨૭.	શારિરીક ચેલેન્જ/વિવિધ રીતે અશક્ત કર્મચારી:- (એ) શારિરીક રીતે અશક્ત કામદાર માટે ૨૫ દિવસની સી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? (બી) શારિરીક રીતે વિકલાંગ કર્મચારીઓને પુરી પાડવામાં આવેલ ફરજનો સંપૂર્ણ પગારના ૫૦% પેન્શન મળવું જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૨૮.	કોવીડ-૧૯ માટે વિશેષ વિમો:- કામદાર કર્મચારીના કોવીડ-૧૯ના ચેપના કારણે મૃત્યુનાં કિસ્સામાં ૨૫/- લાખનો વિમો આપવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૨૯.	કેન્ટીન:- દરેક વસ્તુઓ પર ૮૦% સબસીડી આપવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૩૦.	પતાવટની અવધિ:- દર બે વર્ષ પુર્ણ થયા પછી હોવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૩૧.	કોવીડ-૧૯ના રોગચાળા દરમ્યાન માંગણીઓ:- કામદારો, ગ્રાહકો અને અન્ય અસરગ્રસ્ત ત્રીજી વ્યક્તિના સ્વાસ્થ્ય રક્ષણને ILO અને WHO માર્ગદર્શક મુજબ તમામ સાઈટ કોવીડ-૧૯ના નિવારણ માટે સજ્જતા અને પ્રતિભાવ યોજના વિકસાવવી જોઈએ કે કેમ? સુચિત વેતન પતાવટ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી ૨ (બે) વર્ષ માન્ય રહેવું જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

### અરજદારનું નામ / સરનામું

કન્સી કેસ.નં ૧૦/૨૦૨૨

અ.નં	કોડ નંબર	કર્મચારીનું નામ
૧	૧૦૦૦૦૮	તુકારામ શિન્દે
૨	૧૦૦૦૧૩	લીલાબેન તલાવીયા
૩	૧૦૦૦૧૭	છગનભાઈ તલાવીયા
૪	૧૦૦૦૪૦	બ્રીજલાલ કબીરપંથી
૫	૧૦૦૦૪૧	પુષ્પાબેન સિન્હાને
૬	૧૦૦૦૪૩	સુનંદાબેન તાયડે
૭	૧૦૦૦૪૪	ધનશ્યામ વર્મા
૮	૧૦૦૦૪૭	સુમનબેન ગોસ્વામી
૯	૧૦૦૦૪૯	રામકિન્ના ગોસ્વામી
૧૦	૧૦૦૦૫૦	પંડિતભાઈ છગલે
૧૧	૧૦૦૦૫૧	બાલુભાઈ પરમાર
૧૨	૧૦૦૦૫૨	રમેશભાઈ છગલે
૧૩	૧૦૦૦૫૩	રાજુભાઈ બચ્યાવ



૧૪	૧૦૦૦૫૫	વનમાલા ગવર્ધ
૧૫	૧૦૦૦૫૭	નીરુબેન પરમાર
૧૬	૧૦૦૦૬૦	અર્જુનભાઈ તલાવીયા
૧૭	૧૦૦૦૬૭	દિનેશભાઈ પરમાર
૧૮	૧૦૦૦૬૮	સુરેશભાઈ તલાવીયા
૧૯	૧૦૦૦૭૦	ઉધ્ધવભાઈ સોનવણે
૨૦	૧૦૦૦૭૧	હિરાલાલ પટેલ
૨૧	૧૦૦૦૭૨	જેઅંગભાઈ પરમાર
૨૨	૧૦૦૦૭૩	જશવંતભાઈ પટેલ
૨૩	૧૦૦૦૭૪	તારાબેન સોલંકી
૨૪	૧૦૦૦૭૫	લક્ષ્મણભાઈ પારીખ
૨૫	૧૦૦૦૭૭	મિનાક્ષીબેન પરમાર
૨૬	૧૦૦૦૭૮	આત્મારામ સિન્હાને
૨૭	૧૦૦૦૮૭	શરદભાઈ ઈંગલે
૨૮	૧૦૦૦૯૦	અશોકભાઈ તાયડે
૨૯	૧૦૦૦૯૧	જમનાબેન સોનવણે
૩૦	૧૦૦૦૯૩	બિપીનભાઈ પટેલ
૩૧	૧૦૦૦૯૪	ભગવાનભાઈ ગોસ્વામી
૩૨	૧૦૦૦૯૫	સીતારામ સીન્હે
૩૩	૧૦૦૦૯૬	બાલકૃષ્ણ સાવલે
૩૪	૧૦૦૧૦૦	સુરેશભાઈ પટેલ
૩૫	૧૦૦૧૦૧	શીવલાલ કબીરપંથી
૩૬	૧૦૦૧૦૨	દિલીપભાઈ સસાને
૩૭	૧૦૦૧૦૩	પ્રભાકરભાઈ ઝાન્જે
૩૮	૧૦૦૧૦૪	કનુભાઈ પરમાર
૩૯	૧૦૦૧૦૬	શાંતારામ ચૌહાણ
૪૦	૧૦૦૧૦૯	મોહનભાઈ પરમાર
૪૧	૧૦૦૧૧૦	જશોદાબેન પરમાર
૪૨	૧૦૦૧૧૩	ભગવાનભાઈ સપકાલે
૪૩	૧૦૦૧૧૪	શિવાજીભાઈ ઈંગલે
૪૪	૧૦૦૧૨૧	વિનોદભાઈ પરમાર
૪૫	૧૦૦૧૨૨	ગુણવંતભાઈ દેસાઈ
૪૬	૧૦૦૧૨૫	ભાઉરાવભાઈ તાયડે
૪૭	૧૦૦૧૨૮	ભૂપેશભાઈ સુરતી
૪૮	૧૦૦૧૨૯	નગીનભાઈ મિસ્ત્રી
૪૯	૧૦૦૧૩૦	મુકેશભાઈ શાસ્ત્રી
૫૦	૧૦૦૧૩૭	જગદીશભાઈ પટેલ
૫૧	૧૦૦૧૪૨	ગુણવંતભાઈ પટેલ
૫૨	૧૦૦૧૪૩	કંચનબેન નિગડે

૫૩	૧૦૦૧૪૫	વિનયભાઈ દેસાઈ
૫૪	૧૦૦૧૫૨	હેમંતભાઈ પટેલ
૫૫	૧૦૦૧૫૪	મેહુલભાઈ નાયક
૫૬	૧૦૦૧૬૦	પ્રવિણભાઈ પટેલ
૫૭	૧૦૦૧૮૬	કપિલાબેન ગોહિલ
૫૮	૧૦૦૪૪૫	હિતેષભાઈ પટેલ
૫૯	૧૦૦૪૪૯	દિનેશભાઈ પટેલ
૬૦	૧૦૦૫૦૨	શાલીનીબેન મિશ્રા
૬૧	૧૦૦૫૩૦	જિજ્ઞાસાબેન પારેખ
૬૨	૧૦૦૬૫૨	રાજેશભાઈ પટેલ
૬૩	૧૦૦૬૫૩	વિજયકુમાર સેવક
૬૪	૧૦૦૭૦૦	ભરતભાઈ નાયક
૬૫	૩૦૫૧૧૯	અમોલભાઈ ઝંઝે
૬૬	૧૦૦૧૧૫	સરસ્વતીબેન પટેલ
૬૭	૧૦૦૫૨૦	નિલેશભાઈ પટેલ
૬૮	૧૦૦૬૨૦	સમીરભાઈ પટેલ
૬૯	૧૦૦૬૨૧	પ્રતીકભાઈ અનસોલીયા
૭૦	૧૦૦૬૩૦	નિલેશકુમાર આઈ.પટેલ
૭૧	૧૦૦૬૨૭	વિરલકુમાર પાટેલ
૭૨	૧૦૦૭૧૫	ચિરાગકુમાર ખલાસી

સુરત, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૨

એમ. સી. કારીઆ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૧૮/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૨૨.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્યોર કોટઝ ઇકો લાઈફ સ્ટાઈલ પ્રા. લી, ઠે.પ્લોટ નં.૨૮,૩૦,૩૧ જી.આઈ. ડી.સી. એક્ષેન્સન એરીયા, ૫૨ હેક્ટર લેન્ડ ઉમરગામ, જી.આઈ.ડી.સી. ચાર રસ્તા તા. ઉમરગામ જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર અમ્રતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝા સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલકુમાર અમ્રતભાઈ બારીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તા. ૨૨/૦૬/૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૨૩/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૨૨.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી પાર્ટનર/ભાગીદાર પેક ઇકવીપ મેન્ટસ, પ્લોટ નં.સી-૧-૬૧૩૦, ફોર્થ ફેઈઝ જી.આઈ.ડી.સી. વાપી જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેષ યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેષ યાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તા. ૨૨/૦૬/૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૨૩/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૨૨.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ૧. અર્શ ફેશન પ્રા.લિ., ૨. ગ્રાફિક ફેશન, પ્લોટ નં. ૧૯૪/૨, ફેઝ-સી ટાઈપ જી.આઈ.ડી.સી. વાપી જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મો. કસીમ મો. રજાક શેખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મો. કસીમ મો. રજાક શેખને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તા. ૨૨/૦૬/૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૩૨/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત આહવા, રૂપો સામે, મુ.પો.આહવા, તા.આહવા, જિ.ડાંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાકીર હુસેન ગુલામનબી શેખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાકીર હુસેન ગુલામનબી શેખને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તા. ૨૨/૦૬/૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૩૬/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્યોર કોટઝ ઈકો લાઈફ સ્ટાઈલ પ્રા. લી, ઈ.પ્લોટ નં. ૨૮, ૩૦, ૩૧ જી.આઈ.ડી.સી. એક્સટેન્સન એરીયા, પર હેક્ટર લેન્ડ ઉમરગામ, જી.આઈ.ડી.સી. ચાર રસ્તા, તા. ઉમરગામ જી. વલસાડ શ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ગોવિંદભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ.જાડેજા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ ગોવિંદભાઈ બારીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તા.૨૨/૦૬/૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૪૦/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૨૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ફેક્ટરી મેનેજર, વાલકરો ઇન્ટરનેશનલ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૮૧૧, ૨૮૧૨, જે-ટાઈપ, ફેઝ-૧ જી.આઈ.ડી.સી. વાપી જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીગમ્પા પૂજારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીગમ્પા પૂજારીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
વલસાડ, તા.૨૬મી જુન, ૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મહુવર ગ્રામ પંચાયત કચેરી, તા.જલાલપોર જિ.નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી વિમલકુમાર ગુણવંતભાઈ ઢીમ્મર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તા.૨૫/૧૧/૮૮ જાહેરનામા ક્રમાંક: કે/એચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસી.ઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ(૪) થી ના રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિમલકુમાર ગુણવંતભાઈ ઢીમ્મરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

નવસારી, તા.૨૧મી જૂન, ૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: મશ્રઆ/પાલન/આઈડીઆરનં-૧૨-૨૦/૨૫૪૧/૨૦૨૨.- આ કચેરીના તા.૦૭/૦૧/૨૦૨૧ ના પત્ર ક્રમાંક:-કેએચ/એસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૦ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે મજૂર અદાલત, મહેસાણાને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં-૧,૨ ને આથી નીચે મુજબ જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૧,૨ તરીકે જોડવાનું નામ
સચિવશ્રી, ગુજરાત પ્રવાસન વિકાસ લી. બ્લોક નં. ૧૬, ચોથો માળ, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર, ૧૧ ગાંધીનગર	(૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ગોપાલ પ્લાઝા, ત્રીજો માળ, અમીરોડ, તા.પાલનપુર જિ.બનાસકાંઠા
	(૨) સિધ્ધેશ્વરી મહાદેવ દેવસ્થાન વિકાસ ટ્રસ્ટ, બાવાજીની વાડી, નદીઘાટ, તા.સિધ્ધપુર જિ.પાટણ

પાલનપુર, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૨૨.

સી. એમ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અને સમાધાન અધિકારી,  
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે.પ્રમુખશ્રી/મંત્રશ્રી શ્રી ધાનેરા બંધુ સમાજ સાર્વજનિક પુસ્તકાલય, મસ્જીદની સામે, લીમડાકચોક, મુ.તા.ધાનેરા, જિ.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દવે ભરતકુમાર ચંદુલાલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ- નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સી.એમ.ભટ્ટ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દવે ભરતકુમાર ચંદુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૨.

સી. એમ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/નં. ૦૨/૨૧૫૫/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પ્રકાશ રી રોલર્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૫૨, મુ.અલંગ, તા.તળાજા, જિ.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાંબુચા દિનેશભાઈ દયાળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) નાં પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જાંબુચા દિનેશભાઈ દયાળભાઈને તારીખ ૨૭-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અલંગ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૮/૬૬૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આલ્મેક, છાણી જકાતનાકા પાસે, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા.૧/૪/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૨૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૪૦/૨૦૨૧

### કામદારોની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	કીશોરભાઈ સી. રાજપુત	સને. ૨૦૦૧
૨	રાજુભાઈ આર. મકવાણા	સને. ૨૦૦૦
૩	નિલેશભાઈ એલ. મકવાણા	સને. ૨૦૦૧
૪	દિપકભાઈ એન. પરમાર	સને. ૨૦૦૫
૫	સુરેશભાઈ એસ. જાદવ	સને. ૨૦૦૨
૬	શૈલેષભાઈ વી. બારીયા	સને. ૨૦૦૫
૭	મહેશભાઈ કે. પરમાર	સને. ૨૦૦૭
૮	જગદીશભાઈ એમ. પરમાર	સને. ૨૦૦૭
૯	મહીડા ઈબ્રાહીમ એલ.	સને. ૧૯૯૦
૧૦	જાદવ જગદીશભાઈ એમ.	સને. ૨૦૦૬
૧૧	પ્રકાશભાઈ જે. મકવાણા	સને. ૨૦૦૪
૧૨	વિનયભાઈ એ. રાણા	સને. ૨૦૦૬
૧૩	દલસુખભાઈ એચ. બારીયા	સને. ૧૯૯૧
૧૪	અરવિંદભાઈ સી. રાઠવા	સને. ૨૦૦૪
૧૫	વિજયભાઈ ડી. બારીયા	સને. ૧૯૯૮
૧૬	ગુલાબભાઈ એમ. બારીયા	સને. ૨૦૦૬
૧૭	દિનેશભાઈ જે મેકવાન	સને. ૨૦૦૪

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૮/૬૬૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. ટે. પ્લોટ નં. ૪૩૭, મુ. મોકસી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા.૧/૪/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૨૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૩૭/૨૦૨૧

## કામદારોની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	મહેન્દ્રભાઈ એફ. ઝાલા
૨	કનુભાઈ એમ. સોલંકી
૩	ભરતભાઈ આર. પઢીયાર
૪	નગીનભાઈ આર. પઢીયાર
૫	રઘુભાઈ એસ. પઢીયાર
૬	રાયસીંગ એમ. પરમાર
૭	ચંદ્રસીંગ બી. પઢીયાર
૮	હરેન્દ્રભાઈ પી. ટાટોડ
૯	ધર્મેન્દ્રસીંગ પી. ઝાલા

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મ્યુ. કમિશનરશ્રી VMC ખંડેરાવ માર્કેટ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘરી સંજય રાયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ શ્રમયોગી તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘરી સંજય રાયજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. અસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) શક્તિ ઈરીગેશન ઈન્ડિયા લી. (૧) ૧૦૩, પહેલા માળે કાસ્કેડ કોમ્પ્લેક્ષ, છાણી જકાતનાકા સર્કલ પાસે, મોટા એપાર્ટમેન્ટની સામે, છાણી વડોદરા (૨) મુખ્ય ઓફિસ, પ્લોટ નં. ૩૯૬ થી ૩૯૮ સેક્ટર-૩, પીથયપુર, ડી.ધાર, મધ્યપ્રદેશ પિન. નં. ૪૫૪૭૭૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચંદ્રકાન્ત દલપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ચંદ્રકાન્ત દલપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૫૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હેરોન સર્વિસીસ, પ્લોટ નં. ૧૭૫૦, એફએફ-૨, યોગી કોમ્પ્લેક્સ, સેક્ટર-૫-એ, શોપિંગ સેન્ટર પાછળ, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૦૫ (૨) મેનેજરશ્રી, વડોદરા ગેસ લી. (સી.એન.જી. ગેસ) એચ. પી. પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, જુના બસ ડેપોની આગળ, નીઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હર્ષદકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર હર્ષદકુમાર મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૯૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિએટિવ કોરુગેટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ રોડ, ગોરવા, વડોદરા-૩૮૦૦૧૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમતી ડાહીબેન અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રીમતી ડાહીબેન અંબાલાલ પરમારને તા.૨૮/૦૩/૨૦૦૬ના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૦૪૦૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટિવ કોરુગેટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ રોડ, ગોરવા, વડોદરા-૩૯૦૦૧૬. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન રચજીભાઈ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન રચજીભાઈ રાજપૂતને તા.૨૮/૦૩/૨૦૦૬ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો સહીત નિવૃત્તિ ની વય મર્યાદા સુધી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : એચ/એસએસએચએમસી/૩૮૨૩/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૨૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ખોર કોટઝ ઇકો લાઈફ સ્ટાઈલ પ્રા.લિ., ઠે.પ્લોટ નં.૨૮, ૩૦, ૩૧ જી.આઈ.ડી.સી. એક્સ્ટેન્શન એરીયા, પર હેક્ટર લેન્ડ, ઉમરગામ, જી.આઈ.ડી.સી. ચાર રસ્તા, ઉમરગામ, જિ.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર અમ્રતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મેહુલકુમાર અમ્રતભાઈ બારીયાને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૦૫/૦૫/૨૦૨૨ સુધીનો પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સંબંધિતાનો લાભ આપવો કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૨.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : એચ/એસએસએચએમસી/૩૮૨૭/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ધોર કોટઝ ઇકો લાઈફ સ્ટાઈલ પ્રા.લિ., ઠે.પ્લોટ નં.૨૮, ૩૦, ૩૧ જી.આઈ.ડી.સી. એક્સ્ટેન્સન એરીયા, પર હેક્ટર લેન્ડ, ઉમરગામ, જી.આઈ.ડી.સી. ચાર રસ્તા, ઉમરગામ, જિ.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ગોવિંદભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી યોગેશભાઈ ગોવિંદભાઈ બારીયાને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૦૫/૦૫/૨૦૨૨ સુધીનો પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સંબંધિતાનો લાભ આપવો કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૨.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૦૫/૨૦૨૨/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: પેસાવરીયા એક્સપોર્ટ પ્રા.લી., સર્વે નં.૭૮, કનસુમરા બાયપાસ રોડ, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ ૨, એસ.આર.પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉજ્જવેન ઇગ્નાભાઈ ચિત્રોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચી-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઉજ્જવેન છગાભાઈ ચિત્રોડને તા.૦૩/૦૪/૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

